

Политика по взаимодействию с местными сообществами

Введение

Политика по взаимодействию с местными сообществами (в дальнейшем именуемая «Политика») Polymetal International plc («Polymetal») и ее дочерних компаний (далее совместно «Группа», и каждая по отдельности «Компания Группы») определяет единые принципы управления взаимодействием с региональными органами власти, общественными организациями и местным населением в регионах присутствия Группы, и направлена на поддержание благоприятных конструктивных отношений с их представителями.

Принимая настоящую Политику, мы стремимся внести позитивный вклад в социально-экономическое развитие сообществ в регионах присутствия. Принципы, изложенные в настоящей Политике, определяют наши инициативы по взаимодействию с местными сообществами с учетом применимого законодательства.

Политика является публичным документом и сформирована на основе принципов, изложенных в следующих документах:

- Глобальный договор ООН;
- Декларация ООН о правах коренных народов;
- Стандарты и Руководства Международной Финансовой Корпорации;
- Экологическая и социальная политика Европейского Банка Реконструкции и Развития;
- Кодекс корпоративного управления Великобритании (UK Corporate Governance Code);
- Стандарты Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative Standards).

Термины и определения

Взаимодействие - процесс двусторонней коммуникации компании с заинтересованными сторонами для принятия конструктивных решений и получения взаимовыгодных результатов, выгодных как для компании, так и для ее заинтересованных сторон.

Местное сообщество – местное население, общественные организации и региональные органы власти

Система взаимодействия с общественностью / сообществом - набор конкретных и последовательных действий, которые организация предпринимает для взаимодействия с сообществом и получения коллективных социальных выгод.

Руководство – это руководители высшего звена компаний Группы, обладающие полномочиями принимать или оказывать существенное влияние на принятие важных коммерческих, финансовых и кадровых решений в компании Группы. Руководство несет ответственность за общее соблюдение компаниями Группы настоящей Политики, а также соответствующих внутренних

политик и процедур Компаний Группы, регламентирующих взаимодействие с местными сообществами, в соответствии с Политикой.

Сфера применения

Настоящая Политика действует в отношении:

- Polymetal International plc;
- всех остальных Компаний Группы; и
- всех штатных и временных сотрудников, подрядчиков, руководителей, должностных лиц, директоров и деловых партнеров, а также третьих лиц, нанятых или привлечённых Группой или предоставляющих услуги от имени Группы.

Ключевые направления и подход

Наш подход:

- Соблюдаем все применимые законодательные и нормативные требования в отношении взаимодействия с сообществами;
- Понимаем социальные риски и негативное воздействие, которое мы можем оказывать на местные сообщества, и стремимся их снижать;
- Устанавливаем и поддерживаем благоприятные конструктивные отношения с местными сообществами;
- Максимально стремимся создавать в регионах присутствия новые рабочие места, содействовать развитию малого бизнеса и расширять возможности для местных подрядных организаций;
- Способствуем развитию сопутствующих отраслей местных экономик
- Улучшаем качество жизни местного населения и социально-экономическое развитие регионов присутствия с учетом реальных нужд и значимости инициатив;
- Мы способствуем поддержанию стабильной, здоровой и безопасной среды для местного населения;
- Взаимодействуем с коренными малочисленными народами, учитывая их особый статус в регионах присутствия Группы, стремясь обеспечивать их эффективное представительство и участие и соблюдая их права;
- Сводим к минимуму переселения местных жителей, включая КМНС, при реализации хозяйственной деятельности; в других случаях, мы прикладываем максимальные усилия по сохранению в будущем уровня жизни переселенных сообществ;
- Соблюдаем права человека.

Ключевые направления:

Группа уделяет приоритетное внимание следующим аспектам взаимодействия с местными сообществами:

- Внедрение и поддержание эффективной системы управления взаимодействием с местными сообществами на всех предприятиях и проектах компаний Группы;
- Своевременное выявление заинтересованных сторон и анализ их интересов и мнений при планировании и реализации проектов;

- Организация взаимодействия с местными сообществами на всех этапах, включая проектирование, строительство, эксплуатацию и закрытие предприятий с учетом требований национального законодательства и применимых международных практик;
- Внедрение и поддержание системы обратной связи, включая механизм подачи и рассмотрения обращений (в том числе и на анонимной основе), учета мероприятий по взаимодействию с местными сообществами, их результатов, своевременного реагирования и принятия корректирующих мер;
- Регулярное предоставление информации о результатах деятельности Группы в области устойчивого развития;
- Реализация системы социального взаимодействия в рамках мероприятий, отражающих интересы и приоритеты местных сообществ и нашего бизнеса;
- Планирование и осуществление социальных инвестиций и благотворительной деятельности в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с местным населением и КМНС и с учетом их мнений.

Внедрение и соблюдение

Настоящая Политика является неотъемлемой частью и рассматривается в контексте принципов и подходов, предусмотренных в других политиках и процедурах Группы, регламентирующих вопросы корпоративной этики, взаимодействия с заинтересованными сторонами и общественностью. Данные документы доступны на сайте Polymetal.

Обязанность по внедрению и соблюдению принципов настоящей Политики полностью лежит на Компаниях Группы. Каждая Компания Группы обязана внедрять внутренние политики и процедуры, регулирующие взаимодействие с местными сообществами в соответствии с настоящей Политикой при условии, если они не противоречат законодательству и/или нормативным требованиям региона присутствия Компании Группы.

С внутренними политиками и процедурами Компаний Группы, регламентирующими взаимодействие с местными сообществами, можно ознакомиться на внутреннем портале. Все сотрудники осведомлены о существовании данных политик и знают, где они размещены. Текст политик также можно получить, обратившись в Службу внутренних коммуникаций соответствующей Компании Группы.

Невыполнение настоящей Политики является серьезным нарушением и может послужить причиной привлечения сотрудника к дисциплинарной ответственности, в том числе увольнения, в соответствии с нормами применимого законодательства, а также внутренними политиками и процедурами Компаний Группы. Равноценные меры также применяются в отношении подрядчиков, руководителей, должностных лиц, директоров и деловых партнеров, а также третьих лиц, привлеченных Группой или предоставляющих услуги от лица Группы. Во многих юрисдикциях нарушения подобного рода могут повлечь за собой разбирательство в отношении физических лиц в суде или регуляторных органах. Данные органы могут применять существенные меры наказания к третьим сторонам, действующим от лица Группы. Группа может расторгнуть отношения с третьим лицом, нарушившим положения настоящей Политики или других политик и процедур, регламентирующих взаимодействие с местными сообществами.

В соответствии с требованиями внутренних регламентов в Компаниях Группы проводится ознакомление и регулярное обучение в отношении применения политик и процедур, регламентирующих взаимодействие с местными сообществами.

Утверждение и контроль

Настоящая Политика утверждена Советом директоров Polymetal. Комитет по безопасности и устойчивому развитию («Комитет») следит за исполнением принципов настоящей Политики, а также рассматривает соответствующие отчеты руководства.

Политика пересматривается Комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в три года на предмет ее актуальности и соответствия применимым стандартам и практикам. В случае необходимости Комитет выносит рекомендуемые им изменения на одобрение Совета директоров.

Руководство Компаний Группы проводит регулярную оценку соблюдения принципов настоящей Политики, а также внутренних политик и процедур для обеспечения соответствия ключевым направлениям и подходам. Контроль за применением настоящей Политики осуществляют подразделения по связям с общественностью соответствующей Компании Группы.

Контакты

Мы рады ответить на любые вопросы заинтересованных лиц. Запросы, связанные с содержанием и применением настоящей Политики, следует направлять нашим специалистам в любой удобной форме, в том числе по телефону или электронной почте. Наши контактные данные размещены на официальном сайте Polymetal в разделе «Контакты».