

Процедура по благотворительным, социальным, политическим пожертвованиям, выплатам и взносам

Введение

Процедура по благотворительным, социальным, политическим пожертвованиям, выплатам и взносам (в дальнейшем именуемая «Процедура») Polymetal International plc («Polymetal») и ее дочерних компаний (далее совместно – «Группа», и каждая по отдельности «Компания Группы») определяет социальную ответственность Группы компаний, в том числе социальное партнерство с местными органами власти и корпоративную благотворительность в регионах присутствия Группы, направленные на достижение социальной стабильности в трудовых коллективах компаний Группы и повышение роли Группы в социально-экономическом развитии регионов присутствия.

Настоящая Процедура устанавливает правила предоставления Компаниями Группы благотворительных, социальных, политических пожертвований, выплат и взносов и порядок контроля со стороны Группы за расходованием выделенных средств.

Термины и определения

Социальная ответственность – это добровольный, выходящий за рамки законодательного минимума вклад в развитие общества, включающий ответственность Группы как делового партнера, работодателя и участника социальных отношений.

Социальное партнерство – это сотрудничество с местными органами власти и населением, включая коренные малочисленные народы Севера (КМНС), проживающие на или вблизи территорий ведения производственной деятельности компаний Группы. Заключение долгосрочных соглашений о социально-экономическом сотрудничестве определяются приоритетными направлениями финансирования.

Корпоративная благотворительность – это добровольная деятельность Группы и/или сотрудников, организованная при поддержке Группы, по оказанию помощи нуждающимся.

Государственное должностное лицо – это любое лицо, занимающее законодательную, административную или судебную должность, или работающее на/выступающее от имени принадлежащей правительству или контролируемой правительством, организации, агентства, политической партии, партийного чиновника, кандидата на государственную должность или должность в межгосударственной организации, членами которой являются (1) страны и территории; (2) правительства стран и территорий; или (3) другие межгосударственные организации. В контексте данной Процедуры это понятие также включает в себя ближайших родственников (родителей, супругов, детей, родителей мужа или жены, родных братьев и сестер), консультантов, которые занимают государственные должности, работников компаний, принадлежащих или контролируемых правительством, партийных и других чиновников или работников, нанятых правительственными учреждениями, и любых других лиц, кому государственное должностное лицо оказывает материальную поддержку.

Руководство – это руководители высшего звена компаний Группы, обладающие полномочиями принимать или оказывать существенное влияние на принятие важных коммерческих, финансовых и кадровых решений в соответствующей компании Группы. Руководство несет ответственность за общее соблюдение компаниями Группы настоящей Процедуры, а также соответствующих внутренних политик и процедур, регламентирующих поведение сотрудников, в соответствии с Процедурой.

Сфера применения

Настоящая Политика действуют в отношении:

- Polymetal International plc;
- всех остальных Компаний Группы; и
- всех штатных и временных сотрудников, подрядчиков, руководителей, должностных лиц, директоров и деловых партнеров, а также третьих лиц, нанятых или привлечённых Группой или предоставляющих услуги от имени Группы.

Ключевые направления и подход

Приоритетными направлениями финансирования являются:

- **Здравоохранение и образование:** ремонт, восстановление и модернизация объектов и оборудования учреждений здравоохранения и образования на территориях ведения производственной деятельности компаний Группы (школы, детские сады, интернаты, больницы, поликлиники и др.); обеспечение населения отдаленных территорий качественным медицинским обслуживанием; развитие образовательных программ и проектов.
- **Детский и юношеский спорт:** оказание спонсорской помощи детским и юношеским командам, финансирование спортивных соревнований и мероприятий, строительство спортивных площадок и сооружений; снабжение спортивным инвентарем и оборудованием.
- **Коренные малочисленные народы Крайнего Севера («КМНС»):** поддержка традиционного уклада жизни КМНС, в том числе обеспечение транспортом, необходимыми товарами, продуктами питания и инструментами; сохранение культурного наследия и художественных промыслов и ремесел.
- **Развитие инфраструктуры территорий ведения производственной деятельности:** благоустройство территорий проживания населения; транспортная поддержка для обеспечения необходимого уровня жизнедеятельности на территориях ведения производственной деятельности Компаний Группы (приобретение ГСМ, общественного и социального транспорта и т.д.).
- **Культура и творческий потенциал:** создание возможностей для творчества на территориях ведения производственной деятельности компаний Группы ремонт и обеспечение учреждений культуры необходимым оборудованием и инвентарем; поддержка детских творческих фестивалей и конкурсов; поддержка массовых поселковых и городских мероприятий.
- **Экологическая ответственность, осведомлённость и вовлеченность населения:** поощрение участия населения в природоохранных инициативах, субботниках, конкурсах и других экологических мероприятиях, оснащение необходимым оборудованием детских экологических кружков и общественных организаций.

В Polymetal и Компаниях Группы строго запрещены выплаты, взносы, пожертвования:

- политическим партиям и объединениям, включая поддержку независимых кандидатов на любую выборную должность;
- любым государственным должностным лицам;
- в поддержку деятельности, противоречащей Кодексу поведения Группы.

В Компаниях Группы внедрены процедуры, направленные на мониторинг и контроль соглашений о социальном сотрудничестве (партнерстве) и выплат в адрес благотворительных и некоммерческих организаций. Все выплаты подлежат обязательной проверке и должны быть надлежащим образом задокументированы для получения одобрения.

Социальное партнерство

Социальное партнерство осуществляется путем заключения долгосрочных соглашений с местными органами власти на территориях ведения производственной деятельности Группы. Данные соглашения определяют общие принципы взаимодействия сторон.

Объекты финансирования в соответствии с соглашениями определяются ежегодно в следующем порядке:

1. Руководители по связям с общественностью компаний Группы ежегодно проводят анализ общей социально-экономической обстановки и потребностей местного населения, в том числе КМНС, на территориях ведения производственной деятельности компаний Группы. В рамках мониторинга изучается численность и структура населения, количество детей дошкольного и школьного возраста, наличие и техническое состояние учреждений социальной сферы и т.д.

2. Сотрудники структурных подразделений по связям с общественностью компаний Группы с участием управляющих директоров компаний Группы проводят ежегодные открытые встречи с населением либо, в случае с представителями КМНС, проживающими на отдаленных территориях, - анкетирование населения с целью сбора информации. Результаты встреч и анкетирования протоколируются, а затем предоставляются на рассмотрение соответствующему должностному лицу, курирующему вопросы по информационной и социальной политике, в соответствии с внутренними политиками и процедурами компании Группы.

3. По результатам встреч, анкетирования и анализа составляется перечень потенциальных объектов и мероприятий для финансирования с учетом приоритетных направлений финансирования, указанных выше в настоящей процедуре. Данный перечень представляется на согласование соответствующему должностному лицу, курирующему вопросы по информационной и социальной политике, в соответствии с внутренними политиками и процедурами компании Группы. Также изучаются и соотносятся с данными мониторинга предложения местных органов власти.

4. Перечень объектов финансирования представляется на рассмотрение и утверждение руководству Группы.

5. Перечень объектов финансирования окончательно согласовывается с местными органами власти.

Заключаемые компаниями Группы соглашения о социальном сотрудничестве (партнерстве) должны содержать механизмы контроля на каждой стадии расходования средств компаний Группы:

1. Средства на каждое утвержденное социальное мероприятие/объект выделяются по письменной заявке местных органов власти на приобретение имущества или выполнение работ, в которой должны быть указаны:

а) точное наименование и необходимые характеристики имущества или виды и объемы работ;

б) стоимость имущества или работ;

в) сроки приобретения имущества или выполнения работ;

г) сумма денежных средств, подлежащая уплате, и желаемый срок перечисления денежных средств;

д) наименование и реквизиты получателя денежных средств (если получатель приобретает имущество или заказывает проведение работ в качестве стороны соглашения о социальном сотрудничестве (партнерстве) или получателя имущества (работ)).

2. Компании Группы рассматривают полученную заявку в течение 30 дней и самостоятельно принимают решение о способе и порядке ее исполнения.

3. Местные органы власти обязуются в полном объеме и в срок исполнять обязательства по реализации утвержденных социальных мероприятий/объектов.

4. Компании Группы могут выполнить свои обязательства по финансированию социального мероприятия/объекта либо путем безвозмездной передачи в собственность местным органам власти денежных средств, либо путем безвозмездной передачи эксплуатирующей организации (детскому саду, школе, больнице и т.д.) имущества/оборудования, необходимого для реализации социальных мероприятий, либо путем выполнения работ, необходимых для реализации утвержденных социальных мероприятий.

5. Финансирование осуществляется под постоянным контролем управляющих директоров компаний Группы, Дирекций по связям с общественностью компаний Группы и соответствующих должностных лиц, курирующих вопросы по информационной и социальной политике, в соответствии с внутренними политиками и процедурами компаний Группы, которые:

а) контролируют целевое использование средств и недопущение коммерческого использования имущества и результатов работ;

б) затребуют у местных органов власти документы, подтверждающие целевое использование полученных средств, имущества или результатов работ;

в) контролируют эффективность, качество и сроки реализации утвержденных социальных мероприятий и объектов местными органами власти.

6. Местные органы власти предоставляют соответствующей компании Группы ежегодный подробный отчет о расходовании полученных средств, а также публичный отчет для целей информирования местного населения.

В случае выявления фактов нецелевого использования денежных средств, имущества или результатов выполненных работ компания Группы потребует возврата израсходованных денежных средств или возврата стоимости используемого не по назначению имущества или результатов работ.

Финансирование в рамках социального партнерства подлежит контролю со стороны компаний Группы и местного населения:

1. Местные органы власти предоставляют компаниям Группы ежегодный подробный отчет о расходовании полученных средств.

2. Благополучатели ежегодно отчитываются перед компаниями Группы о расходовании полученных средств в форме письменных отчетов.

3. Компании Группы вправе затребовать у благополучателей подтверждение целевого расходования средств путем предоставления платежных и иных документов.

4. Компании Группы и местные органы власти ежегодно отчитываются перед населением о реализованных программах/мероприятиях в ходе очных встреч с населением, КМНС, и/или путем публикации отчетных материалов в СМИ.

Корпоративная благотворительность

В рамках корпоративной благотворительности Группы ориентируются на адресную помощь социально уязвимым группам населения по следующим приоритетным направлениям: поддержка малоимущих и тяжелобольных, оказание помощи детям и пожилым людям, поддержка иных категорий населения, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Перечень направлений может быть расширен по итогам проведенного анализа и по согласованию с соответствующим должностным лицом, курирующим вопросы по информационной и социальной политике в соответствии с внутренними политиками и процедурами.

Финансируемые мероприятия определяются в следующем порядке:

1. Сотрудники структурных подразделений по связям с общественностью компаний Группы проводят ежегодный мониторинг ситуации в регионах ведения деятельности и сбор предложений от местного населения и благотворительных организаций для выработки решений по определению перечня мероприятий и адресатов, которым будет оказана поддержка.

2. Компании Группы обеспечивают населению и благотворительным организациям возможность направить обращение/предложение путем размещения в публичных местах контактной информации, номеров телефонов и электронной почты.

3. На основании полученных обращений, проведенного мониторинга и сбора информации, а также с учетом мнения управляющих директоров и при согласовании с соответствующими должностными лицами, курирующими вопросы по информационной и социальной политике, составляется ежегодный перечень плановых корпоративных благотворительных мероприятий. Управляющие директора компаний Группы вправе самостоятельно принимать решения о ряде благотворительных мероприятий, принимая на себя ответственность за качество, соответствие приоритетным направлениям и принципам корпоративной благотворительной деятельности и целевое использование средств в соответствии с внутренними политиками и процедурами компаний Группы.

4. Мероприятия, финансируемые в рамках Корпоративной благотворительности, закрепляются отдельными соглашениями с общественными организациями и КМНС; благотворительные пожертвования остро нуждающимся слоям населения могут осуществляться прямым перечислением средств при наличии подтверждающих документов и обоснований (медицинских справок и т.д.).

Корпоративная благотворительность подлежит контролю со стороны Компаний Группы:

1. Оказание финансовой помощи осуществляется на основании письменного обращения, при наличии документальных подтверждений и обоснования необходимости оказания помощи.

2. Компании Группы ежегодно информирует население о финансируемых мероприятиях в форме открытых встреч, публикаций в СМИ и годовых отчетах, а также иными доступными средствами.

3. Благополучатели ежегодно отчитываются перед соответствующей компанией Группы о расходовании спонсируемых в рамках благотворительности средствах в форме письменных отчетов, на консультативных советах, круглых столах, а также в СМИ; компании Группы вправе затребовать у благополучателей подтверждение целевого расходования средств путем предоставления платежных и иных документов.

Сотрудники могут поддерживать благотворительные акции и мероприятия своим участием в формате безвозмездных пожертвований, волонтерской помощи, а также в иных форматах по согласованию с руководством компаний Группы, а также Дирекцией по связям с общественностью в соответствии с внутренними политиками и процедурами компаний Группы.

Внедрение и соблюдение

Настоящая Процедура является неотъемлемой частью и рассматривается в контексте принципов и подходов, предусмотренных в других политиках Группы, регламентирующих деловую этику. Данные документы доступны на сайте Polymetal.

Обязанность по внедрению и соблюдению принципов настоящей Процедуры полностью лежит на Компаниях Группы. Каждая Компания Группы обязана внедрять внутренние политики и процедуры, регулирующие нравственное и этическое поведение сотрудников, в соответствии с настоящей Процедурой при условии, если они не противоречат законодательству и/или нормативным требованиям региона присутствия Компании Группы.

С внутренними политиками и процедурами Компаний Группы, регламентирующими этическое поведение сотрудников, можно ознакомиться на внутренних порталах соответствующих компаний. Все сотрудники осведомлены о существовании данных политик и процедур и знают, где они размещены. Текст политик также можно получить, обратившись в Службу безопасности соответствующей Компании Группы.

Нарушение настоящей Процедуры повлечет применение серьезных дисциплинарных мер, включая, среди прочего, увольнение, в соответствии с нормами применимого законодательства, а также внутренними политиками и процедурами Компаний Группы. Равноценные меры также применяются в отношении подрядчиков, руководителей, должностных лиц, директоров и деловых партнеров, а также третьих лиц, привлечённых Группой или предоставляющих услуги от лица Группы. Во многих юрисдикциях нарушения подобного рода могут повлечь за собой разбирательство в отношении физических лиц в суде или регуляторных органах. Данные органы могут применять существенные меры наказания к третьим сторонам, действующим от лица Группы. Группа незамедлительно расторгнет отношения с третьим лицом, нарушившим положения настоящей Политики или других антикоррупционных политик и процедур.

В соответствии с требованиями внутренних регламентов в Компаниях Группы проводится ознакомление и регулярное обучение в отношении применения политик и процедур, регламентирующих этическое поведение сотрудников.

Утверждение и контроль

Настоящая Процедура утверждается Советом директоров Polymetal. Комитет по аудиту и рискам (“Комитет”) следит за исполнением принципов настоящей Процедуры, а также рассматривает соответствующие отчеты руководства.

Процедура ежегодно пересматривается Комитетом на предмет ее актуальности и соответствия применимым стандартам и практикам. В случае необходимости Комитет выносит рекомендуемые им изменения на одобрение Совета директоров.

Руководство Компаний Группы проводит регулярную оценку соблюдения принципов настоящей Процедуры, а также внутренних политик и процедур для обеспечения соответствия ключевым направлениям и подходам. Контроль за применением настоящей Процедуры осуществляет Дирекция по связям с общественностью каждой Компании Группы.

Контакты

Мы рады ответить на любые вопросы всех заинтересованных лиц. Запросы, связанные с содержанием и применением настоящей Процедуры, следует направлять нашим специалистам в любой удобной форме, в том числе по телефону или электронной почте. Наши контактные данные размещены на официальном сайте Polymetal в разделе “Контакты”.