

# Кодекс поведения поставщиков

Утверждён 28 мая 2018 г.

## 1. Основные положения и принципы

Целью внедрения настоящего Кодекса является обеспечение соблюдения всеми поставщиками Группы компаний Polymetal International plc (Polymetal, Группа) принципов настоящего Кодекса, а также основных принципов, установленных внутренними политиками и процедурами Polymetal в рамках приверженности высоким этическим стандартам, принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также основополагающим аспектам устойчивого развития.

Далее по тексту настоящего Кодекса под «поставщиками» понимаются любые юридические и физические лица, а также индивидуальные предприниматели, поставляющие товары, выполняющие работы или оказывающие услуги Компании на основании гражданско-правовых договоров.

Далее по тексту настоящего Кодекса «мы» означает всех сотрудников Группы компаний Polymetal, включая весь персонал и руководителей любого уровня.

Принципы, установленные настоящим Кодексом, распространяются на всех поставщиков, желающих вести бизнес с компаниями группы Polymetal, а также на всех сотрудников Polymetal, в частности, тех, кто работает с поставщиками от лица компаний Группы. Для реализации основополагающих принципов Кодекса мы внедряем во всех регионах присутствия компаний Группы внутренние процедуры, регламентирующие взаимодействие с поставщиками, в соответствии с применимым законодательством и настоящим Кодексом.

Мы активно взаимодействуем с нашими поставщиками с целью постоянного улучшения и внедрения положительных практик в рамках цепочки поставок.

Поскольку наши ключевые ценности основаны на честности, то мы ожидаем, что наши сотрудники и поставщики будут честны во всех деловых операциях.

Мы уверены, что рабочее место должно быть безопасным, не наносить ущерба здоровью людей; мы стремимся вести наш бизнес таким образом, чтобы получать максимальную выгоду и минимизировать негативное воздействие на сообщества, связанные с нашими предприятиями. Мы ожидаем того же от наших поставщиков.

В основе данного Кодекса лежат наши деловые принципы и принципы устойчивого развития. Кодекс был разработан с целью помочь поставщикам понять, что от них ожидает Polymetal в части устойчивого развития.

Кодекс содержит стандарты, которые Polymetal считает обязательными, а также стандарты, соблюдение которых настоятельно рекомендуется, при этом Polymetal понимает, что может потребоваться совместная работа с поставщиками, чтобы повысить их способность соблюдать данные стандарты. Таким образом, мы считаем, что это постоянно развивающийся, интерактивный и совместный процесс.

## **2. Безопасность и охрана труда**

Поставщики должны стремиться соответствовать передовым практикам для обеспечения безопасности и сохранения здоровья своих сотрудников.

Поставщики должны:

- иметь соответствующую политику по обеспечению безопасности и охране труда своих сотрудников, целью которой является полное отсутствие травм и здоровые и продуктивно работающие сотрудники, либо соответствовать стандартам Polymetal;
- стремиться исключить несчастные случаи со смертельным исходом, травмы на производстве и ухудшение здоровья своих сотрудников в результате исполнения ими трудовых функций;
- при оказании услуг, выполнении работ и/или поставок товаров в адрес компаний Группы соблюдать применимое законодательство, а также отраслевые и иные релевантные стандарты;
- Поставщикам настоятельно рекомендуется сотрудничать с Polymetal при выявлении возможностей повышения безопасности и снижения воздействия на здоровье людей до минимального уровня.

## **3. Требования к найму сотрудников и условиям труда**

Поставщики должны стремиться проводить справедливую кадровую политику и обеспечивать соответствие условий работы применимому законодательству и отраслевым стандартам.

Поставщики должны:

- запрещать использование детского труда;
- не допускать использование принудительного, рабского труда или невольного труда;
- не допускать бесчеловечное обращение с сотрудниками, включая любые формы физического и сексуального насилия или словесных оскорблений, притеснений или иных форм угнетения;
- признавать и уважать право своих сотрудников на свободу собраний при условии применимого законодательства;
- применять справедливые и обоснованные условия найма, включая, кроме прочего, рабочие часы и вознаграждение;

- сотрудничать с Polymetal и с правоохранительными органами при выявлении фактов внедрения в персонал членов организованной преступности, незаконного оборота наркотиков и взрывчатых веществ;
- исключить все формы дискриминации и поощрять социокультурное многообразие персонала;
- в случае предоставления поставщиком персоналу жилья, обеспечивать его чистоту, безопасность и соответствие базовым потребностям персонала.

#### **4. Честное ведение бизнеса и этика**

Поставщики должны нести ответственность за этическое и честное ведение бизнеса.

Поставщики должны:

- Соблюдать применимое законодательство при выполнении своих обязательств по договорам, заключенным с компаниями Группы. Поставщики должны обеспечивать соответствие предоставляемой продукции, работ и услуг применимому законодательству, включая законы, направленные на предотвращение практики нечестной конкуренции.
- Выступать против коррупции. Коррупция, взяточничество, мошенничество и хищения запрещены. Поставщики не должны давать или брать взятки и участвовать в других видах незаконного поощрения в бизнесе, не должны участвовать в легализации средств, полученных преступным путем в любой форме.
- Стремиться к прозрачности и ответственности в своих деловых отношениях.

#### **5. Социальная ответственность**

Поставщики должны быть социально-ответственными по отношению к населению регионов, в которых они работают.

Мы настоятельно рекомендуем поставщикам:

- Поддерживать принципы, изложенные во Всеобщей декларации прав человека.
- Уважать человеческое достоинство и права частных лиц и сообществ, связанных с их предприятиями.
- Вносить вклад в экономическое и социальное благосостояние, а также хорошее состояние образования в сообществах, в которых они работают.
- Учитывать воздействие на местные сообщества при найме, использовании и размещении персонала.
- Чтить культурное наследие и традиции малочисленных народов и решать любые вопросы в духе уважения, доверия и диалога.

## **6. Экологическая ответственность**

Поставщики должны стремиться к соблюдению передовых практик при использовании природных ресурсов и материалов.

- Поставщики должны иметь соответствующую политику по охране окружающей среды либо соответствовать соответствующим стандартам Polymetal.
- При оказании услуг, выполнении работ и/или поставок товаров в адрес компаний Группы поставщики должны соблюдать применимое законодательство в сфере охраны окружающей среды.
- Приветствуется сотрудничество поставщиков с Polymetal для выявления возможностей по оптимизации и улучшению подходов к охране окружающей среды, при этом особое внимание должно уделяться следующим направлениям: потребление электроэнергии и выбросы парниковых газов; ответственное использование воды; безопасное обращение, перемещение и утилизация химикатов; управление утилизацией твердых отходов, выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод.

## **7. Применение Кодекса**

Конечным результатом внедрения настоящего Кодекса должно стать снижение рисков для Polymetal и поставщиков, а также повышение осведомленности об устойчивом развитии и соответствующих показателях во всей цепочке создания стоимости.

При выборе поставщиков Polymetal будет отдавать предпочтение, учитывая определенные критерии оценки, тем поставщикам, которые демонстрируют стремление к соблюдению принципов устойчивого развития.

Поставщики несут ответственность за внедрение данного Кодекса в своей организации.

Поставщики должны обеспечить распространение Кодекса в своей цепочке поставок. Поставщики должны ознакомить своих агентов, подрядчиков и поставщиков с данным Кодексом и его влиянием.

Поставщики должны поддерживать эффективные системы управления, в основе которых лежат разумные деловые и научные принципы, включающие в себя постановку адекватных целей, регулярную оценку деятельности и практику постоянного улучшения.

При привлечении поставщиков Polymetal будет учитывать размер и зрелость контрагента-поставщика.

Мы призываем поставщиков принимать личную ответственность за соответствие делового поведения принципам настоящего Кодекса. В отношении тех, кто выступает против нарушений настоящего Кодекса руководством компаний Группы или высказывает правовую или этическую обеспокоенность, не будут применяться никакие меры неблагоприятного воздействия.

Данный Кодекс необходимо рассматривать совместно с Кодексом поведения и Политикой по противодействию коррупции и взяткам, а также с другими применимыми политиками, регламентами и процедурами группы компаний Polymetal.

Настоящий Кодекс и соответствующие политики и процедуры группы компаний Polymetal размещены на общедоступном веб-сайте Polymetal International plc.

Совет Директоров  
Polymetal International plc