



Иан Кокрилл,
Председатель Совета Директоров

Заявление Полиметалла о применении закона «О современном рабстве» 2020

Настоящее заявление предоставляет обновленную информацию по выполнению компанией Polymetal International требований прозрачности согласно Закону Великобритании "О современном рабстве" 2015 в течение 2020 года и планы Компании на 2021 год. Мы подтверждаем позицию абсолютной нетерпимости по отношению к рабству и работорговле в нашей Компании и цепочках поставок.

Обзор

Polymetal International plc ("Polymetal") и ее дочерние компании (далее совместно - "Группа") является одним из лидеров по добыче драгоценных металлов с портфелем из 9 действующих золотых и серебряных месторождений, а также двух крупных проектов развития на территории России и Казахстана.

Сегодня Полиметалл входит в топ 10 золотодобывающих компаний мира и топ 5 мировых компаний по добыче первичного серебра, а также входит в индексы FTSE 100, FTSE Gold Mines, STOXX 600.

Полиметалл – горнодобывающая компания, занимающаяся добычей золота и серебра. Полиметалл - динамично развивающаяся компания, имеющая перед собой простую цель – создание устойчивой прибыли для всех заинтересованных сторон. Наша бизнес-модель основана на инвестировании в знания и навыки для поддержания наших ключевых компетенций. Данный подход подкрепляется приверженностью Компании высоким стандартам правозащитных политик, корпоративного управления, корпоративной ответственности и устойчивого развития.

Среднесписочная численность персонала Полиметалла в 2020 году выросла на 4% по сравнению с прошлым годом до 12,000 человек. Половина сотрудников Компании работает вахтовым методом на удаленных производствах. Численность подрядчиков, с которыми работает Полиметалл, составляет 5,000 человек.

Компания обеспечивает своим сотрудникам достойное вознаграждение: размер минимальной заработной платы на 100% выше регионального минимума в России и на 170% выше, чем в Казахстане. Зарплаты сотрудников Полиметалла, а также подрядчиков, работающих на наших производствах, превышают местные минимальные размеры оплаты труда. В 2020 году Компания заняла 20 место в рейтинге 200 лучших работодателей России, и, согласно Forbes Russia, заняла первое место в области гендерного равенства в секторе горнодобывающей промышленности.

Подход к вопросам современного рабства

Полиметалл, являясь крупной международной горнодобывающей компанией, играет важную роль в глобальном противодействии вопросам рабства. Мы осознаем, что на горнодобывающих производствах могут затрагиваться права человека, поэтому применяем комплексный подход для минимизирования этих рисков.

Подход Полиметалла соответствует универсальным принципам, касающихся прав человека. Мы следуем руководящим принципам Всеобщей декларации прав человека, Глобального договора ООН, Декларации международной организации труда, Положений ответственного ведения золотодобычи и Национальных трудовых кодексов.

Мы разработали и на регулярной основе совершенствуем ряд политик, строго запрещающих использование какого-либо принудительного труда, включая Кодекс поведения, Политику в области прав человека, Политику обеспечения социокультурного многообразия и учёта индивидуальных особенностей, Корпоративный трудовой стандарт и Политику вовлечения населения.

Политики и стандартная гарантия Полиметалла:

- Свобода работников прекратить трудовые отношения;
- Свобода передвижения;
- Свобода ассоциаций;

- Доступ к средствам защиты прав, компенсации и правосудию для жертв преступлений, связанных с современным рабством.

Политики и стандарты Полиметалла запрещают:

- Детский труд;
- Дискриминацию;
- Обязательную сверхурочную работу;
- Выплаты работниками вознаграждений за трудоустройство;
- Любые угрозы насилия, оскорбления или запугивания;
- Конфискацию подлинников идентифицирующих личность работников документов.

Комитет по безопасности и устойчивому развитию, включая Главного исполнительного директора Группы, от имени Совета Директоров осуществляет контроль устойчивого развития, вопросов, связанных с правами человека и современным рабством. Комитет несет ответственность за выбор стратегического направления нашей социальной, этической, экологической деятельности, работы в области обеспечения безопасности, а также он оценивает эффективность наших инициатив и управляет связанными с ними рисками.

Логистические цепочки

Для управления бизнесом мы покупаем материалы, товары и услуги у более чем 7,000 поставщиков по всему миру. Наш Кодекс поведения поставщиков отражает этические стандарты, а также стандарты устойчивого развития, соблюдение которых мы требуем от всех поставщиков и подрядчиков.

В 2020 году Полиметалл обновил Кодекс, чтобы более четко сформулировать критерии, связанные с вопросами безопасности, трудовыми взаимоотношениями, а также с социальными, экологическими и этическими рисками. Полиметалл обеспечивает ознакомление всех поставщиков с Кодексом. Вдобавок, в 2020 году Совет директоров одобрил обновленную Политику закупок, в которой предусматриваются добросовестные и экономически эффективные практики осуществления закупок по всей Группе.

Мы осознаем свои обязательства перед заинтересованными сторонами, касающиеся соответствия наших практик отношений с поставщиками с

международными и собственными антирабовладельческими принципами. Поэтому мы стимулируем наших поставщиков, подрядчиков и клиентов (получателей продукции) совершенствовать свои антирабовладельческие практики путем внедрения Кодекса поведения поставщиков, и в рамках заключаемых с Полиметаллом соглашений требуем ответственного подхода в этом аспекте.

Мы внесли в контракты дополнительные пункты, посвященные отчетности по вопросам современного рабства и соблюдения трудового законодательства.

Согласно политике Компании, мы ожидаем от поставщиков и подрядчиков соблюдения прав человека и категорического запрета на использование любого принудительного труда.

Мы стремимся оказывать предпочтение закупкам на местах как на уровне предприятий, так и на уровне Группы. Использование местных ресурсов позволяет сократить углеродный след и снизить транспортные расходы, повысить социально-экономическую ценность регионов, в которых ведет свою деятельность Компания, а также лучше понять те условия, в которых работают наши поставщики. В 2020 году мы создали должность аналитика по поставкам для отслеживания доли закупок на местах и поиска путей увеличения этой доли.

Находящиеся в нашем распоряжении данные показали следующее: в 2020 году 37% местных закупок было проведено в России и 82% в Казахстане (2019 год: 48% и 84%, соответственно). Сокращение, главным образом, было вызвано Covid-19: мы вынуждены были закупать шестимесячные запасы отдельных товаров для обеспечения непрерывности производства.

Многие из наших местных поставщиков не смогли удовлетворить эти потребности из-за собственных производственных сложностей. Также произошло падение национального валютного курса, что сократило наши местные расходы по сравнению с теми расходами, которые мы несли в американских долларах. В итоге, закупки на местах составили 43% от наших общих закупок.

Меры надлежащей осмоторительности в отношениях с клиентами и поставщиками

В рамках своей закупочной стратегии Полиметалл придерживается долгосрочного планирования и прозрачности и выбирает деловых партнеров путем открытого

тендерного процесса. Компания оценивает поставщиков с помощью типовых оценочных листов, что гарантирует объективность и справедливость.

Система электронных закупок Полиметалла помогает реализовывать Политику закупок путем систематического применения стандартов среди большого количества подрядных организаций.

В 2020 году Полиметалл внес антикоррупционные и правозащитные положения в контракты, заключаемые не только с поставщиками, но и с нашими деловыми партнерами, работающими в «нисходящей» цепочке поставок. Теперь в наших контрактах оговаривается, что в случае любого нарушения Компания прекращает действие контракта.

Мы постоянно отслеживаем и оцениваем развивающуюся ситуацию, связанную с соблюдением прав человека в юрисдикциях, в которых Компания ведет свою деятельность, и обновляем наши руководящие принципы соответствующим образом.

Шаги, направленные на устранение рисков, связанных с нарушением прав человека, в цепочке поставок:

1. Проверка безопасности

Новые поставщики подлежат обязательной проверке по линии безопасности. Действующие поставщики регулярно проверяются юридическими службами и службами обеспечения безопасности через открытые источники. Процесс проверки – это комплексное аналитическое исследование. Поставщики проверяются по всем правовым спорам, в которые они могут быть вовлечены, включая вопросы работорговли и современного рабства, задержки выплаты заработной платы и другие злоупотребления рабочими правами, судебные тяжбы и общественные вопросы. Компания также запрашивает рекомендации от клиентов поставщиков.

2. B2B

В момент регистрации в системе электронных закупок Полиметалла потенциальный поставщик проверяется юридической службой SPARK. SPARK предоставляет оценку отчетности компании на основе сорока различных факторов, включающих Сводный индикатор риска, Индекс должной осмотрительности, Индекс финансового риска, Индекс выплат, а также выделяют конкретные факторы рисков, которые нужно устранить. В случае необходимости, могут быть проверены также и действующие

поставщики, например, если возникают жалобы или противоречивые сведения относительно какой-либо компании.

3. Предварительная оценка поставщиков услуг

До того, как получить доступ к участию в открытом тендере, поставщик услуг должен заполнить анкету, содержащую информацию о квалификации персонала, регионах присутствия, мощностях компании и ее финансовых ресурсах. В открытых тендерах Полиметалла могут принять участие только те компании, которые выполнили предзаявочные условия.

4. Посещение объектов

Мы проводим частичные документальные ревизии для обеспечения надлежащего производственного процесса и условий труда. К сожалению, в 2020 году мы вынуждены были приостановить посещения объектов из-за Covid-19. В 2018 и 2019 годах было проведено более 20 контрольно-ревизионных проверок. Когда позволит ситуация, мы возобновим практику посещения объектов.

В 2020 году Компания произвела отбор среди более чем 9,000 новых и существующих поставщиков на предмет соблюдения ими политик деловой этики (рост 20% по сравнению с 2019 г.). 460 из этих поставщиков были признаны не исполнившими требования и удалены из закупочного процесса.

Оценка рисков и эффективность

Оценка влияния на права человека полностью интегрирована в наши процедуры оценки рисков. Мы признаем важность регулярного выявления, анализа и оценки потенциальных рисков нарушений прав человека и разработки быстрых ответных мер для их устранения до возникновения данных нарушений.

Поставщики, сотрудники и получатели продукции должны заявлять о случаях рабства или торговли людьми, если им становится об этом известно.

Правозащитная политика Компании устанавливает комплексный механизм подачи и рассмотрения жалоб, позволяющий всем заинтересованным сторонам уведомлять о любых нарушениях. Он включает в себя следующее:

- горячие линии с Генеральным директором Группы, Заместителем генерального директора по производству и руководителями подразделений, во время которых сотрудники могут задать интересующий их вопрос. Ответы

даются в корпоративной газете и внутрикорпоративной сети, а также напрямую высылаются задавшим вопрос сотрудникам по электронной почте;

- горячая линия для сотрудников и представителей общественности – возможность для любого потерпевшего сообщить о проблеме анонимно, не опасаясь предубеждения или репрессий;
- ящики для жалоб и предложений для сотрудников и представителей местного населения;
- опросы и анкетирование сотрудников и представителей местного населения;
- советы рабочих;
- встречи и ежегодные конференции с руководством, Генеральным директором Группы и Советом директоров;
- отчетные встречи с местным населением.

Процедура быстрого реагирования запускается, как только обнаруживается нарушение прав человека, включая случаи подозрения в рабстве или работорговле. Полиметалл незамедлительно решает возникающие вопросы.

Компания в отчете по устойчивому развитию ежегодно информирует своих заинтересованных лиц о работе над защитой прав человека. **В 2020 году мы рассмотрели 100% вопросов, полученных через различные каналы связи, и не обнаружили никаких рисков на наших предприятиях или в цепочках поставок, связанных с современным рабством.**

В 2020 году из-за Covid-19 мы вынуждены были отложить ежегодное изучение уровня вовлечённости сотрудников. В 2021 году такое изучение проводится. В 2019 году опрос прошли более 5,000 сотрудников.

В 2021 году Компания проводит повторную оценку рисков, связанных с правами человека, по всей Группе. Предыдущая оценка проводилась в 2019 году. Было установлено, что риски являлись незначительными, и что были приняты правильные меры. Выявленные риски включали в себя недостаток планового обучения по вопросам борьбы с дискриминацией и противодействия коррупции, а также недостаточную осведомленность о корпоративных политиках. Чтобы восполнить данное упущение, Компания запустила онлайн обучение по выявлению нарушений и рисков в отношении прав человека.

Обучение и повышение компетентности

Каждый сотрудник руководствуется Кодексом поведения и Политикой Компании в области прав человека, в которых четко закреплен строгий запрет на использование какого-либо принудительного труда. Каждый сотрудник Компании во взаимоотношениях со своими коллегами всегда должен признавать и соблюдать те ценности, которые отражены в этих документах.

Компания доводит Политику в области прав человека и Кодексы до сведения всех заинтересованных сторон и обеспечивает проведение ознакомительных курсов по вопросам прав человека для всего персонала. Все сотрудники Полиметалла при оформлении на работу проходят обучение с ознакомлением с Кодексом поведения. Некоторые сотрудники, которые по своему должностному положению могут иметь наибольшее влияние на права человека, включая всех сотрудников службы безопасности, проходят ежегодную переподготовку без отрыва от производства.

Компания назначает квалифицированных региональных специалистов, которые несут ответственность за внутреннюю и внешнюю коммуникацию по любым вопросам, связанным с правами человека, и обеспечивают прозрачные механизмы подачи и рассмотрения жалоб для всех заинтересованных сторон.

В 2019 году мы запустили онлайн обучение по выявлению нарушений и рисков в области прав человека. Обучение предназначалось для всех сотрудников Группы, работающих на руководящих должностях. В 2019 году более 300 руководителей служб персонала, отделов безопасности, закупок, охраны здоровья и труда, защиты окружающей среды и т.д., прошли онлайн курс. В 2020 году еще 600 сотрудников прошли этот курс.

В перспективе

Компания продолжает контролировать внедрение Политики для выявления областей деятельности, требующих непрерывного улучшения, включая рассмотрение экспертных отчетов по вопросам, связанным с возможным нарушением прав человека, разработкой рекомендаций, направленных на предотвращение ущемления прав человека.

Также Компания планирует предпринять дальнейшие шаги для предотвращения случаев современного рабства на наших предприятиях и в цепочке поставок:

- регулярный пересмотр и уточнение политик и принципов Компании в соответствии с передовыми практиками;
- предоставление обучения сотрудникам всех действующих предприятий для повышения их осведомленности в вопросах прав человека, содействия в выявлении рисков, связанных с правами человека, и информирования о действиях, которые можно предпринять для предотвращения и устранения нарушений;
- проведение внутренних оценок по всей Компании для выявления вопросов, связанных с нарушением прав человека, и требующих особого внимания для предотвращения реализации рисков;
- введение вопросников самооценки для поставщиков Компании для лучшего понимания ситуаций, связанных с возможным нарушением прав человека, которые могут возникнуть в цепочке поставок Компании, для их предотвращения.

Контакты

Мы готовы ответить на любые вопросы заинтересованных лиц. Вопросы, связанные с содержанием и применением настоящей Политики, следует направлять нашим специалистам в любой удобной форме, в том числе по телефону или электронной почте. Контактные данные размещены на официальном сайте Полиметалла в разделе «Контакты».